

Zarządzenie Nr 53/12
Wójta Gminy Gzy
z dnia 31 grudnia 2012r.

w sprawie nadania Regulaminu organizacyjnego Urzędu Gminy Gzy

Na podstawie art.33 ust.2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /tekst jednolity Dz. U. z 2001r Nr 142, poz. 1591 z późn zm./ zarządzam, co następuje:

§1

Nadaję Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy Gzy w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia

§2

Traci moc zarządzenie Nr 39/11 Wójta Gminy Gzy z dnia 19 września 2011 roku w sprawie wprowadzenia jednolitego tekstu Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Gzy.

§3

Wykonanie niniejszego zarządzenia powierzam Zastępcy Wójta.

§4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2013r.


inż. Barbara Polańska

REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU GMINY GZY

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§1

Regulamin Organizacyjny zwany dalej Regulaminem, określa organizację oraz zasady funkcjonowania Urzędu Gminy Gzy.

§2

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Gminie – należy przez to rozumieć gminę Gzy,
- 2) radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Gzy,
- 3) urzędzie – należy przez to rozumieć Urząd Gminy Gzy,
- 4) wójcie- należy przez to rozumieć Wójta Gminy Gzy,
- 5) zastępcy wójta – należy przez to rozumieć Zastępcę Wójta Gminy Gzy,
- 6) sekretarzu – należy przez to rozumieć Sekretarza Gminy Gzy,
- 7) skarbniku- należy przez to rozumieć Skarbnika Gminy Gzy,
- 8) referacie- należy przez to rozumieć referat urzędu,
- 9) samodzielnym stanowisku- należy przez to rozumieć samodzielne stanowisko urzędu,
- 10) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin,
- 11) statucie- należy przez to rozumieć Statut Gminy Gzy.

§3

1. Wójt wykonuje przy pomocy Urzędu zadania:

- 1) własne gminy wynikające z ustawy o samorządzie gminnym,
- 2) zlecone z zakresu administracji rządowej, których wykonanie zlecono gminie na mocy obowiązujących ustaw lub porozumień,
- 3) powierzone z zakresu właściwości powiatu i województwa, a przyjęte w drodze porozumień.

Rozdział II

Organizacja Urzędu

§4

1. Kierownikiem urzędu i zwierzchnikiem służbowym pracowników Urzędu oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych jest Wójt.
2. Wójt kieruje pracą Urzędu przy pomocy Zastępcy Wójta.

3. Wykonując wyznaczone przez Wójta zadania Zastępca Wójta zapewnia w powierzonym mu zakresie rozwiązywanie problemów wynikających z zadań gminy i kontroluje działalność referatów oraz samodzielnych stanowisk pracy realizujących te zadania.
4. W czasie nieobecności Wójta urzędem kieruje Zastępca Wójta w ramach udzielonych upoważnień.

§5

1. W strukturze organizacyjnej urzędu wyróżnia się stanowiska i referaty, które przy znakowaniu akt posługują się symbolami określonymi w regulaminie.
 - 1) Wójt przy znakowaniu spraw używa symbolu WG.
 - 2) Zastępca Wójta przy znakowaniu spraw używa symbolu ZW.
 - 3) Sekretarz przy znakowaniu spraw używa symbolu SG.
 - 4) Referat Planowania Budżetu i Finansów -- przy znakowaniu spraw używa symbolu FIN.
 - a) Skarbnik Gminy – Kierownik Referatu.
 - b) Stanowisko pracy ds. planowania i księgowości budżetowej.
 - c) Stanowisko pracy ds. księgowości podatkowej i opłat lokalnych.
 - d) Stanowisko ds. wymiaru podatków, opłat lokalnych i płac.
 - e) Zastępca Skarbnika Gminy- Stanowisko ds. księgowości budżetowej.
 - f) Stanowisko ds. płacowych oświaty.
 - g) Stanowisko ds. księgowości budżetowej oświaty.
 - 5) Referat Organizacyjny i Spraw Obywatelskich przy znakowaniu spraw używa symbolu OR.
 - a) Kierownik USC- Kierownik Referatu.
 - b) Zastępca kierownika USC - stanowisko pracy ds. obywatelskich i kadrowych .
 - c) Stanowisko pracy ds. obsługi organów samorządowych.
 - d) Stanowisko pracy sekretarki.
 - e) Pomoc administracyjna.
 - 6) Referat Inwestycji, Gospodarki Nieruchomościami i Ochrony Środowiska.
 - a) Kierownik Referatu.
 - b) Stanowisko pracy ds. planowania przestrzennego, gospodarki nieruchomościami i zamówień publicznych -- przy znakowaniu spraw używa symbolu PP.
 - c) Stanowisko pracy ds. inwestycji i drogownictwa -- przy znakowaniu spraw używa symbolu DI.
 - d) Stanowisko pracy ds. rolnych i ochrony środowiska przy znakowaniu spraw używa symbolu ROŚ.
 - e) Stanowisko ds. gospodarki odpadami -- przy znakowaniu używa symbolu GO.
 - 7) Samodzielne stanowiska pracy:
 - a) Stanowisko pracy ds. obronnych, społecznych i ochrony przeciwpożarowej - przy znakowaniu spraw używa symbolu OC.

- b) Stanowisko pracy ds. obsługi informatycznej – przy znakowaniu spraw używa symbolu GOI.
 - c) Stanowisko pracy ds. obsługi prawnej.
- 8) Robotnik gospodarczy.
- 9) Kierowcy - konserwatorzy samochodów strażackich.
- 10) Pion ochrony tworzą:
 - a) Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych.
 - b) Kierownik Kancelarii Tajnej.
- 11) Osoby zatrudnione we współpracy z powiatowym Urzędem Pracy w ramach umów na zorganizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, stażu dla absolwentów oraz przygotowania zawodowego.

Rozdział III

Podział zadań pomiędzy Wójta, Zastępcę Wójta, Sekretarza i Skarbnika.

§6

1. Do zadań i kompetencji Wójta należy w szczególności:
 - 1) kierowanie pracami urzędu, w tym poprzez wydawanie zarządzeń wewnętrznych,
 - 2) reprezentowanie Gminy na zewnątrz,
 - 3) wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego wobec wszystkich pracowników urzędu oraz w stosunku do kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
 - 4) zatrudnianie i zwalnianie pracowników,
 - 5) realizowanie polityki płacowej,
 - 6) udzielanie odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych,
 - 7) rozpatrywanie skarg i wniosków,
 - 8) wykonywanie budżetu,
 - 9) sprawowanie funkcji szefa obrony cywilnej,
 - 10) wydawanie decyzji z zakresu administracji publicznej,
 - 11) wykonywanie uchwał rady gminy,
 - 12) wykonywanie innych zadań zastrzeżonych przepisami prawa i uchwałami rady gminy do kompetencji wójta.
2. Do zadań Zastępcy Wójta należy w szczególności:
 - 1) nadzór nad wykonywaniem zadań przez referaty i samodzielne stanowiska,
 - 2) kierowanie pracą urzędu w przypadku nieobecności Wójta w ramach udzielonych upoważnień,
 - 3) nadzór nad wprowadzeniem i treścią informacji do Biuletynu Informacji Publicznej,
 - 4) sprawowanie nadzoru nad organizacją pracy, prawidłowym wykonywaniem czynności kancelaryjnych i obiegiem informacji, dyscypliną pracy oraz właściwym załatwianiem spraw w Urzędzie,

- 5) wydawanie zezwoleń na zgromadzenia,
 - 6) nadzór nad terminowym i poprawnym przygotowaniem projektów uchwał rady gminy,
 - 7) wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego wobec pracowników urzędu w przypadku nieobecności wójta,
 - 8) opracowywanie projektów zmian regulaminu organizacyjnego urzędu gminy.
 - 9) opracowywanie projektów zakresów czynności dla kierowników referatów i pracowników na samodzielnych stanowiskach pracy,
 - 10) koordynowanie doskonalenia zawodowego pracowników oraz narad i szkoleń pracowników,
 - 11) koordynowanie i nadzorowanie działań związanych z wyborami referendami i spisami powszechnymi,
 - 12) udzielanie i cofanie pozwoleń na prowadzenie zbiórek publicznych na terenie gminy oraz dokonywanie kontroli dokumentacji związanej z przeprowadzeniem zbiórek publicznych,
 - 13) pełnienie funkcji pełnomocnika wyborczego,
 - 14) obsługa korespondencji elektronicznej,
 - 15) przygotowanie i prowadzenie postępowań konkursowych w celu wyłonienia kandydatów na stanowiska dyrektorów szkół,
 - 16) prowadzenie spraw związanych z zakładaniem , prowadzeniem i likwidacją gminnych jednostek oświatowych,
 - 17) nadzór nad prawidłowym i terminowym wykonaniem uchwał Rady Gminy Gzy i Zarządzeń Wójta dotyczących funkcjonowania placówek oświatowych w Gminie Gzy,
 - 18) prowadzenie spraw związanych z oceną pracy dyrektorów szkół,
 - 19) prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem postępowania egzaminacyjnego dotyczącego ubiegania się o awans na stopień nauczyciela mianowanego,
 - 20) bezpośrednia współpraca z dyrektorami szkół w zakresie organizacji dowozu uczniów do szkół,
 - 21) prowadzenie spraw związanych z pomocą materialną dla uczniów.
 - 22) prowadzenie spraw gminy w zakresie ustalonym przez wójta.
3. Do zadań Sekretarza należy w szczególności:
- 1) sprawowanie nadzoru nad organizacją pracy, prawidłowym wykonywaniem czynności kancelaryjnych i obiegiem informacji, dyscypliną pracy oraz właściwym załatwianiem spraw w Urzędzie.
 - 2) koordynowanie doskonalenia zawodowego pracowników oraz narad i szkoleń pracowników,
 - 3) prowadzenie spraw gminy w zakresie ustalonym przez wójta,
- 4. Do zadań Skarbnika należy w szczególności:**
- 1) bezpośrednio kierowanie pracą referatu planowania budżetu i finansów,
 - 2) nadzór nad windykacją zaległości podatkowych oraz zabezpieczaniem zobowiązań podatkowych przez wpis do hipoteki przymusowej lub zakaz zbywania i obciążania nieruchomości,

- 3) przygotowywanie materiałów do opracowania projektu budżetu gminy,
- 4) przygotowywanie materiałów do projektu zmian uchwały budżetowej,
- 5) dokonywanie analiz budżetu i bieżące informowanie Wójta o jego wykonaniu,
- 6) przygotowanie projektów zarządzeń Wójta w sprawach budżetu gminy i jego zmian oraz zasad polityki rachunkowości,
- 7) nadzorowanie w zakresie prawidłowego wykonania budżetu i organizowanie gospodarki finansowej gminy,
- 8) czuwanie nad prawidłowym obiegiem informacji i dokumentacji finansowej.
- 9) kontrolowanie gospodarki finansowej jednostek,
- 10) opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych wydawanych przez kierownika jednostki, dotyczących prowadzenia rachunkowości, a w szczególności zasad polityki rachunkowości,
- 11) opracowywanie zbiorczych sprawozdań finansowych z wykonania budżetu i ich analiz,
- 12) nadzór nad sporządzaniem sprawozdań statystycznych i budżetowych w części finansowej,
- 13) współpraca z Regionalną Izbą Obrachunkową oraz izbami i urzędami skarbowymi.
- 14) nadzór nad prowadzeniem ksiąg rachunkowych oraz wszelkich urządzeń księgowych z tym związanych dla budżetu gminy (organu), Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej i Gminnej Biblioteki Publicznej oraz jednostek oświatowych,
- 15) nadzór nad prowadzeniem ksiąg inwentarzowych, mienia gminy, urzędu, Biblioteki, GOPS i jednostek oświatowych,
- 16) obsługa finansowa realizowanych zadań inwestycyjnych.
- 17) prowadzenie rozliczeń i rejestru podatku VAT,
- 18) nadzór nad rozliczaniem inwentaryzacji,
- 19) prowadzenie szczegółowej ewidencji do konta 011 dla Urzędu Gminy , GOPS i Biblioteki,
- 20) przygotowanie wniosków o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych zatrudnionych w ramach umów zawartych z Powiatowym Urzędem Pracy,
- 21) naliczanie rocznej amortyzacji środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych według stawek amortyzacyjnych określonych przez kierownika jednostki (Urząd Gminy, GOPS, Biblioteka),
- 22) nadzorowanie całokształtu prac z zakresu rachunkowości wykonywanych przez poszczególne referaty oraz jednostki nie bilansujące się samodzielnie,
- 23) udzielanie kontrasygnaty na wszystkich dokumentach, w których wyrażona jest czynność prawna powodująca powstanie zobowiązań finansowych,
- 24) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi.
- 25) dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym (budżetem),
- 26) dokonywanie wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych,
- 27) dokonywanie kontroli pod względem formalnym i rachunkowym.

- 28) nadzorowanie i koordynowanie wykonania zadań finansowych przez jednostki organizacyjne gminy,
- 29) nadzór nad wprowadzeniem i treścią informacji do biuletynu informacji publicznej w zakresie referatu finansowego,
- 30) nadzór nad przeprowadzeniem służby przygotowawczej pracowników w referacie,
- 31) realizacja zadań z zakresu spraw obronnych i OC w zakresie dotyczącym stanowiska,
- 32) wszelkie inne prace zlecone przez Wójta i Zastępcę Wójta.

Rozdział IV

Zadania ogólne i wspólne referatów oraz stanowisk pracy

§7

1. Funkcjonowanie referatu opiera się na zasadach jednoosobowego kierownictwa służbowego, podporządkowania, podziału czynności i indywidualnej odpowiedzialności za wykonywanie powierzonych zadań.
2. Pracą referatu kieruje Kierownik, który jest odpowiedzialny przed Wójtem i Zastępcą Wójta za należytą organizację pracy referatu oraz prawidłowe i sprawne wykonywanie zadań.
3. Do podstawowych obowiązków kierownika referatu należy w szczególności:
 - 1) prawidłowe organizowanie pracy referatu,
 - 2) nadzorowanie i kontrolowanie pracy podległych pracowników w tym czynności kancelaryjnych,
 - 3) dokonywanie okresowych ocen kwalifikacyjnych podległych pracowników samorządowych na stanowisku urzędniczym,
 - 4) udział w przeprowadzaniu służby przygotowawczej pracowników,
 - 5) nadzór nad prawidłowym i terminowym wykonywaniem zadań i załatwianiem spraw przez pracowników referatu,
 - 6) ustalanie szczegółowych zakresów czynności, uprawnień i odpowiedzialności pracowników referatu oraz przeprowadzanie kontroli wewnętrznej referatu,
 - 7) nadzór nad prawidłowym obiegiem, ewidencją i przechowywaniem dokumentów i pism skierowanych do referatu, zgodnie z instrukcją kancelaryjną,
 - 8) kierownicy referatów i pracownicy mogą otrzymać upoważnienie do wydawania decyzji administracyjnych lub upoważnienie dokonywania określonych czynności,
 - 9) kierownik referatu jest bezpośrednim przełożonym pracowników zatrudnionych w podległym mu referacie. Przysługuje mu prawo zgłaszania do Wójta wniosków w sprawach zatrudniania, zwalniania, awansowania i nagradzania podległych mu pracowników,
 - 10) w stosunku do kierownika referatu i pracowników zatrudnionych na samodzielnych stanowiskach pracy, prawa wymienione w ust. 9 przysługują Zastępcy Wójta.

§8

1. Do zadań wspólnych wszystkich referatów i samodzielnych stanowisk należą w szczególności:
 - 1) przygotowywanie projektów aktów prawnych wydawanych przez Wójta oraz projektów uchwał i innych materiałów wnoszonych pod obrady Rady Gminy i poszczególnych Komisji,
 - 2) współdziałanie ze Skarbnikiem przy opracowywaniu materiałów analitycznych do budżetu gminy,
 - 3) zapewnienie sprawnej merytorycznie i uprzejmej obsługi interesantów,
 - 4) organizowanie i podejmowanie niezbędnych przedsięwzięć w celu ochrony tajemnicy państwowej i służbowej oraz ochrony danych osobowych,
 - 5) przygotowywanie i terminowe przekazywanie wszelkiego typu sprawozdań,
 - 6) przygotowywanie okresowych ocen, analiz, informacji na użytek Wójta i organów gminy,
 - 7) realizowanie zadań z zakresu obronności kraju, obrony cywilnej oraz reagowania kryzysowego przypisanych gminie w zakresie swoich właściwości,
 - 8) prowadzenie archiwum dokumentacji zgodnie z obowiązującymi w tej mierze przepisami i potrzebami,
 - 9) realizacja zadań gminy w zakresie zamówień publicznych,
 - 10) współdziałanie z właściwymi organami administracji rządowej oraz organami samorządu wojewódzkiego i powiatowego.

§9

Nadzór nad pracą referatów i samodzielnych stanowisk sprawują bezpośrednio Wójt i Zastępca Wójta na zasadach określonych niniejszym regulaminem.

§10

1. Referaty i samodzielne stanowiska pracy obowiązane są do wzajemnego uzgadniania swojej działalności oraz do współpracy przy wykonywaniu zadań w zakresie niezbędnym do zapewnienia skoordynowanego działania Urzędu.
2. Wójt może wyznaczyć referat lub stanowisko pracy wiodące przy załatwianiu określonych spraw.
3. Referat i stanowisko pracy obowiązane są w zakresie swego działania zapewnić referatowi wiodącemu lub opracowującemu powierzoną mu sprawę niezbędne opinie, informacje i materiały.
4. Nadzór nad koordynacją sprawowaną przez Kierownika referatu sprawuje Zastępca Wójta.

Rozdział V

Podział zadań pomiędzy referatami

§11

1. Do zadań Referatu Planowania Budżetu i Finansów należy w szczególności:

- 1) przygotowywanie materiałów do projektu budżetu gminy,

- 2) przygotowywanie materiałów do projektów uchwał rady ustalających wysokość stawek, zwolnień w podatkach i opłatach lokalnych,
- 3) przygotowywanie projektów uchwał organów gminy w sprawach budżetu gminy i jego zmian,
- 4) przygotowywanie projektów zarządzeń Wójta w sprawach budżetu gminy i jego zmian oraz zasad polityki rachunkowości,
- 5) prowadzenie obsługi księgowej,
- 6) nadzór i kontrola nad działalnością finansową podległych gminie jednostek organizacyjnych,
- 7) współpraca z Regionalną Izbą Obrachunkową oraz izbami i urzędami skarbowymi,
- 8) współdziałanie z referatami i stanowiskami pracy w procesie tworzenia projektu budżetu gminy, planów gospodarczych oraz innych opracowań planistycznych i programowych,
- 9) uruchomienie środków finansowych dla poszczególnych dysponentów budżetu gminy,
- 10) prowadzenie spraw płacowych tj. sporządzanie list płac, kart wynagradzania, wydawanie zaświadczeń o wynagrodzeniu do ustalenia emerytur i rent dla pracowników Urzędu, Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, Gminnej Biblioteki Publicznej i jednostek oświatowych,
- 11) obliczanie wynagrodzenia do ustalenia emerytur, rent i innych świadczeń dla pracowników oraz wydawanie zaświadczeń w tych sprawach,
- 12) rozliczanie podatków i innych potrąceń od wynagrodzenia pracowników oraz prowadzenie dokumentacji w tym zakresie według obowiązujących przepisów,
- 13) zgłaszanie i wyrejestrowywanie pracowników w ZUS i prowadzenie dokumentacji ZUS,
- 14) rozliczenie i odprowadzenie składek do zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz prowadzenie dokumentacji w tym zakresie,
- 15) sporządzanie przelewów związanych z wypłatą wynagrodzeń na konta osobiste pracowników oraz przelewów związanych z działalnością szkół na podstawie zatwierdzonych do wypłaty dokumentów księgowych oraz pozostałych przelewów związanych z działalnością urzędu, gminy, GOPS i Biblioteki na podstawie zatwierdzonych dokumentów księgowych,
- 16) prowadzenie rejestru faktur i rachunków ,
- 17) sporządzanie sprawozdań w zakresie spraw związanych z zatrudnieniem oraz innych sprawozdań statystycznych i finansowych,
- 18) prowadzenie ewidencji szczegółowej do kont 013,020,0310 dla jednostek oświatowych oraz uzgadnianie z kontami ksiąg głównych i pomocniczych urzędu gminy oraz rozliczanie przeprowadzanych inwentaryzacji,
- 19) prowadzenie ksiąg rachunkowych : dla urzędu gminy i budżetu gminy (organu), Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej i Gminnej Biblioteki Publicznej .dla szkół; PSP w Przewodowie Poduchownym, PSP w Skaszewie Włościańskim i PG. im. Papieża Jana Pawła II w Gzach zgodnie z obowiązującymi zasadami przepisami gospodarki finansowej,
- 20) uzgadnianie kont księgi głównej (konta syntetyczne) z kontami ksiąg pomocniczych (konta analityczne) z kartą dochodów i wydatków,
- 21) realizowanie przyjętego planu finansowego w dziale oświata , zatwierdzanie dokumentów pod względem formalnym i rachunkowym, dekretacja dokumentów

- obejmująca klasyfikację wydatków budżetowych i wydatków strukturalnych oraz ponoszenie za to pełnej odpowiedzialności,
- 22) prowadzenie ewidencji wydatków i kosztów budżetowych jednostek oświatowych
 - 23) prowadzenie ksiąg inwentarzowych mienia gminy, urzędu, bibliotek, Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej i jednostek oświatowych oraz rozliczania przeprowadzonych inwentaryzacji i ustalanie różnic inwentaryzacyjnych,
 - 24) sporządzanie sprawozdań budżetowych miesięcznych, kwartalnych, rocznych i opisowych z zakresu prowadzonej działalności jednostek oświatowych wynikających z przepisów o sprawozdawczości w jednostkach samorządowych,
 - 25) sporządzanie bilansu i innych sprawozdań finansowych za dany rok obrachunkowy wynikających z przepisów o sprawozdawczości,
 - 26) prowadzenie spraw związanych z Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych będących w dyspozycji poszczególnych jednostek oświatowych,
 - 27) opracowywanie materiałów analitycznych do założeń projektów, planów finansowych dla szkół,
 - 28) sporządzanie protokołów weryfikacji aktywów i pasywów.
 - 29) przygotowywanie zestawień finansowych z poniesionych nakładów inwestycyjnych oraz sporządzanie OT,
 - 30) prowadzenie ewidencji szczegółowej rachunków za zużytą energię na poszczególne obiekty (urząd, GOPPS, Biblioteka, jednostki oświatowe),
 - 31) współpraca z bankami, przygotowywanie przelewów dotyczących spłat rat kredytów i odsetek według harmonogramów do umów kredytowych,
 - 32) prowadzenie ewidencji druków ścisłego zarachowania, czeków gotówkowych, rozrachunkowych oraz weksli,
 - 33) przyjmowanie zabezpieczeń i gwarancji na wykonywanie robót budowlanych i innych dostaw, prowadzenie ich ewidencji w księdze druków ścisłego zarachowania oraz ich rozliczanie po okresie wygaśnięcia,
 - 34) zatwierdzanie dokumentów księgowych pod względem formalnym i rachunkowym, dekretacja dokumentów obejmująca klasyfikację budżetową klasyfikację wydatków strukturalnych,
 - 35) prowadzenie spraw umorzeń, odroczeń i rozłożeń na raty, dotyczące podatków i opłat lokalnych oraz sporządzanie protokołów i prowadzenie rejestru w tym zakresie,
 - 36) przyjmowanie deklaracji podatku od środków transportowych i obliczanie podatku,
 - 37) rozliczanie inkasentów z podatków i sporządzanie listy wynagrodzeń z tego tytułu,
 - 38) naliczanie i egzekwowanie należności z tytułu najmu lub dzierżawy mienia komunalnego i wieczystego użytkowania,
 - 39) sporządzanie zestawień miesięcznych umów najmu z tytułu czynszów mieszkaniowych do deklaracji VAT,
 - 40) wydawanie zaświadczeń o niezaleganiu w podatkach lub stwierdzających stan zaległości,
 - 41) sporządzanie informacji rocznej o wypłaconych podatnikom kwotach z tytułu pełnienia obowiązków społecznych i obywatelskich,
 - 42) sporządzenie deklaracji rocznej o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy,
 - 43) sporządzanie deklaracji rocznej o zryczałtowanym podatku dochodowym,
 - 44) sporządzanie sprawozdania rocznego o zaległościach przedsiębiorców,

- 45) prowadzenie ewidencji podatków; wymiar podatków i opłat lokalnych, podatek od nieruchomości oraz kontrola podatników w tym zakresie na podstawie upoważnienia Wójta.
- 46) przyjmowanie podań i odwołań w zakresie ulg z tytułu nabycia gruntów i ulg inwestycyjnych oraz przygotowywanie decyzji z uwzględnieniem przepisów o pomocy publicznej,
- 47) przygotowywanie decyzji w sprawie umorzeń , odroczeń z podatków i opłat lokalnych z uwzględnieniem przepisów o pomocy publicznej,
- 48) przygotowywanie decyzji w sprawie zmian wymiaru podatków i opłat lokalnych,
- 49) wydawanie zaświadczeń o pomocy de mini mis w rolnictwie lub rybołówstwie.
- 50) sporządzanie wykazu udzielonych ulg i umorzeń wynikających z ustawy o finansach publicznych,
- 51) prowadzenie spraw związanych ze zwrotem podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego dla podmiotów rolnych,
- 52) prowadzenie urzędzeń księgowo-ewidencyjnych dla zobowiązań pieniężnych, podatków i opłat lokalnych,
- 53) obsługa finansowa realizowanych zadań inwestycyjnych,
- 54) koordynowanie działań w zakresie poboru opłaty skarbowej,
- 55) prowadzenie spraw związanych z udzieleniem pomocy publicznej dla przedsiębiorców,
- 56) wydawanie zaświadczeń o figurowaniu w rejestrach podatku rolnego, nieruchomości.
- 57) prowadzenie rozliczeń i rejestru podatku VAT,
- 58) współdziałanie z innymi organami i instytucjami samorządowymi i rządowymi w zakresie objętym działalnością referatu,
- 59) opracowywanie projektów uchwał , zarządzeń , umów oraz innych dokumentów w zakresie zadań referatu,
- 60) wytwarzanie informacji do BIP i strony internetowej Urzędu z zakresu pracy referatu,
- 61) realizacja zadań z zakresu spraw obronnych i obrony cywilnej w części dotyczącej referatu,

2. Do zadań Referatu Organizacyjnego i Spraw Obywatelskich należy w szczególności:

- 1) obsługa kancelaryjno – biurowa rady gminy,
- 2) przygotowanie we współpracy z właściwymi referatami materiałów dotyczących projektów uchwał oraz innych materiałów na posiedzenia i obrady rady gminy i jej komisji,
- 3) podejmowanie czynności organizacyjnych związanych z przeprowadzeniem sesji, zebrań, posiedzeń i spotkań rady i jej komisji,
- 4) sporządzanie protokołów z sesji zebrań , posiedzeń i spotkań rady i komisji stałych,
- 5) przekazywanie do realizacji uchwał i zarządzeń oraz opracowywanie informacji i sprawozdań z działalności rady i jej organów,
- 6) prowadzenie rejestrów:
 - a) skarg i wniosków na działalność Wójta i Kierowników jednostek organizacyjnych,
 - b) interpelacji radnych,
 - c) uchwał,
- 7) prowadzenie dokumentacji dotyczącej załatwiania skarg i wniosków na działalność Wójta i Kierowników Jednostek Organizacyjnych.

- 8) współdziałanie w organizowaniu i przeprowadzeniu wyborów do Parlamentu Europejskiego, Sejmu i Senatu, Prezydenta oraz organów samorządu terytorialnego i samorządów wiejskich, a także referendum,
- 9) prowadzenie dokumentacji związanej z funkcjonowaniem samorządów wiejskich,
- 10) zapewnienie obsługi i udzielenie pomocy przy przeprowadzeniu konsultacji społecznych i referendum,
- 11) prowadzenie archiwum zakładowego Urzędu i przekazywanie akt do archiwum państwowego,
- 12) realizacja zadań wynikających z ustawy o ewidencji ludności i dowodach osobistych,
- 13) realizacja zadań wynikających z ustawy o aktach stanu cywilnego,
- 14) realizacja zadań wynikających z ustawy – kodeks rodzinny i opiekuńczy, kodeks postępowania cywilnego,
- 15) nadzór nad działalnością stowarzyszeń i organizacji społecznych,
- 16) prowadzenie rejestru wyborców,
- 17) sporządzanie spisu wyborców,
- 18) prowadzenie spraw kadrowych i osobowych pracowników Urzędu oraz Kierowników Gminnych Jednostek Organizacyjnych,
- 19) załatwianie spraw związanych z przyjmowaniem do pracy nowo zatrudnionych pracowników pracowników interwencyjnych i publicznych oraz sporządzanie dokumentacji z odbytych praktyk w urzędzie,
- 20) prowadzenie spraw dotyczących urlopów wypoczynkowych, okolicznościowych, wychowawczych oraz szkoleniowych,
- 21) nabór na stanowiska urzędnicze. Prowadzenie dokumentacji w tym zakresie. Prowadzenie dokumentacji w zakresie służby przygotowawczej – sporządzanie stosownych projektów zarządzeń Wójta,
- 22) kierowanie pracowników na badania lekarskie, wstępne i kontrolne, organizowanie badań okresowych,
- 23) realizacja zadań określonych ustawą o swobodzie działalności gospodarczej z dnia 2 lipca 2004r. (tj. Dz. U. z 2010r. Nr 220 poz. 1447 z późn. zm.)
- 24) prowadzenie dokumentacji związanej z wydawaniem zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych,
- 25) prowadzenie spraw socjalnych pracowników Urzędu,
- 26) sporządzanie zeznań świadków dla celów pracowniczych,
- 27) obsługa sekretariatu, prowadzenie kancelarii urzędu,
- 28) kierowanie obiegiem dokumentów i pism kierowanych do Urzędu i Wójta, Prowadzenie rejestru korespondencji wpływającej i wypływającej i wysyłanie jej na zewnątrz,
- 29) prenumerata czasopism dla potrzeb Urzędu,
- 30) prowadzenie spraw związanych z nadawaniem odznaczeń, wyróżnień i nagród,
- 31) prowadzenie rejestru skarg, wniosków i listów obywateli,
- 32) współdziałanie w okresowych badaniach radiologicznych mieszkańców Gminy,
- 33) prowadzenie spraw związanych z obsługą kancelaryjną techniczną
- 34) gospodarka środkami rzeczowymi, drukami, zaopatrzenie materiałową – techniczne
- 35) prowadzenie całokształtu spraw związanych z rejestracją i poborem osób podlegających obowiązkowi służby wojskowej,
- 36) prowadzenie profilaktyki zdrowotnej,
- 37) organizowanie prac dla skazanych przez sąd w ramach zamiany nieściągalnej grzywny na pracę,
- 38) prowadzenie rejestru zarządzeń Wójta Gminy i dokumentacji z tym związanej,
- 39) współdziałanie z innymi organami i instytucjami samorządowymi i rządowymi w zakresie objętym działalnością referatu,

- 40) opracowywanie projektów uchwał , zarządzeń , umów oraz innych dokumentów w zakresie zadań referatu,
- 41) wytwarzanie informacji do BIP i strony internetowej Urzędu z zakresu pracy referatu ,
- 42) realizacja zadań z zakresu spraw obronnych i obrony cywilnej w części dotyczącej referatu,

3. Do zadań Referatu Inwestycji, Gospodarki Nieruchomościami i Ochrony Środowiska w szczególności należy:

- 1) prowadzenie spraw z zakresu sporządzania projektów studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego oraz planu przestrzennego zagospodarowania terenu, w tym: podawanie do publicznej wiadomości ich treści, zbieranie uwag, wniosków, przedkładanie Radzie Gminy do uchwalenia,
- 2) prowadzenie spraw z zakresu opracowywania decyzji administracyjnych o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu oraz ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego,
- 3) realizacja pozostałych zadań wynikających z ustawy z dnia 27 marca 2003r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2012r, poz. 647 z późn. zm.)
- 4) realizacja zadań wynikających z ustawy o zamówieniach publicznych oraz ogłaszanie przetargów w oparciu o przepisy o zamówieniach publicznych,
- 5) organizacja i przeprowadzanie przetargów dotyczących sprzedaży nieruchomości stanowiących własność gminy,
- 6) komunalizacja mienia,
- 7) prowadzenie spraw związanych z zarządem mieniem gminnym,
- 8) prowadzenie spraw z zakresu zezwoleń na wcześniejsze zbywanie nieruchomości przejętych w wieczyste użytkowanie,
- 9) prowadzenie spraw z zakresu wydawania decyzji na podział nieruchomości,
- 10) prowadzenie spraw z zakresu ustalania opłat rocznych za użytkowanie wieczyste i zarząd nieruchomościami,
- 11) wykonywanie prawa pierwokupu nieruchomości,
- 12) wykonywanie zadań wynikających z ustawy z dnia 17 maja 1989r. prawo geodezyjne i kartograficzne (tj.: Dz. U. z 2010r., Nr 193, poz. 1287), w szczególności prowadzenie spraw w zakresie rozgraniczenia gruntów,
- 13) realizacja zadań dotyczących produkcji roślinnej i zwierzęcej,
- 14) prowadzenie spraw z zakresu ochrony zabytków, cmentarzy, oraz miejsc pamięci narodowej,
- 15) prowadzenie spraw z zakresu opracowywania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach,
- 16) prowadzenie spraw związanych z pozwoleniami wodno - prawnymi w zakresie ochrony środowiska,
- 17) prowadzenie spraw z zakresu kłesk żywiolowych,
- 18) prowadzenie spraw z zakresu zezwoleń na uprawę maku i konopi,
- 19) prowadzenie spraw z zakresu zezwoleń na utrzymanie psa rasy uznanej za agresywną,
- 20) prowadzenie spraw z zakresu zezwoleń na usuwanie drzew i krzewów.
- 21) prowadzenie spraw związanych z zakresu ochrony środowiska, gospodarki wodnej, gospodarki odpadami oraz ochrony przeciwpowodziowej,
- 22) prowadzenie spraw z zakresu łowiectwa i ochrony zwierzyny,
- 23) nadzór nad parkami wiejskimi i pomnikami przyrody,
- 24) przeprowadzenie na zlecenie urzędu statystycznego spisów rolnych,

- 25) współpraca ze stacją Chemiczno – Rolniczą w zakresie badania gleb na zawartość składników pokarmowych,
- 26) współpraca ze służbą weterynaryjną w zakresie zwalczania zaraźliwych chorób zwierzęcych i organizacja profilaktyki weterynaryjnej,
- 27) współdziałanie ze służbą kwarantanny i ochrony roślin w zakresie sygnalizacji pojawiania się chwastów, chorób i składników w uprawach,
- 28) realizacja zadań związanych z opłatami za gospodarcze korzystanie ze środowiska,
- 29) prowadzenie spraw związanych z ustaleniem ceny za dostarczoną wodę z wodociągu gminnego,
- 30) opracowywanie programu usług i rozwoju urządzeń komunalnych oraz prowadzenie spraw w tym zakresie: wodociągi, kanalizacja,
- 31) prowadzenie spraw dotyczących numeracji porządkowej nieruchomości.
- 32) prowadzenie spraw związanych z inwestycjami gminnymi,
- 33) opracowywanie programu usługi rozwoju urządzeń komunalnych oraz prowadzenie spraw w tym zakresie: zaopatrzenie w gaz, energie elektryczną,
- 34) prowadzenie spraw z zakresu gospodarki zasobami lokali mieszkalnych i użytkowych gminy,
- 35) prowadzenie spraw z zakresu budowy i konserwacji dróg gminnych , mostów i placów oraz nadzór nad ich eksploatacją.
- 36) prowadzenie spraw z zakresu utrzymania gminnych obiektów użyteczności publicznej oraz obiektów administracyjnych gminy,
- 37) przygotowywanie dokumentacji w sprawach zaliczenia dróg do właściwych kategorii oraz zmiany tych klasyfikacji,
- 38) prowadzenie spraw z zakresu wydawania zezwoleń na zajmowanie pasa drogowego dróg gminnych i lokalnych pod budowę obiektów nie związanych z gospodarką drogową i umieszczanie reklam,
- 39) koordynowanie prac planistycznych związanych z opracowywaniem programów inwestycyjnych,
- 40) prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem dodatków mieszkaniowych,
- 41) opiniowanie podań w sprawach ulg inwestycyjnych,
- 42) nadzór nad prowadzonymi inwestycjami gminnymi, organizowanie odbiorów końcowych inwestycji realizowanych przez gminę,
- 43) opracowywanie projektów i przygotowywanie wniosków o dofinansowanie zadań ze środków pozabudżetowych (w tym ze środków UE)
- 44) prowadzenie spraw dotyczących oświetlenia drogowego na terenie gminy,
- 45) naliczenie opłat za zajęcie pasa drogowego,
- 46) prowadzenie ewidencji gminnych dróg, mostów i przepustów,
- 47) współpraca z zarządami dróg powiatowych i wojewódzkich w zakresie dotyczącym utrzymania i modernizacji dróg i chodników na odcinkach przebiegających przez teren gminy,
- 48) organizacja ruchu drogowego na drogach gminnych oraz prowadzenie spraw dotyczących porządku i bezpieczeństwa na drogach,
- 49) naliczanie czynszu z tytułu dzierżawy i najmu,
- 50) nadzorowanie i realizacja zadań związanych z utrzymaniem czystości na terenie gminy.
- 51) prowadzenie rejestru zawieranych umów,
- 52) prowadzenie spraw z zakresu windykacji zaległości podatkowych i opłat lokalnych,

- 53)współdziałanie z innymi organami i instytucjami samorządowymi i rządowymi w zakresie objętym działalnością referatu,
- 54)wydawanie zezwoleń na przewóz osób i towarów na terenie Gminy Gzy.
- 55)wytwarzanie informacji z zakresu pracy referatu do BIP i strony internetowej Gminy
- 56)sporządzanie sprawozdań statystycznych z zakresu pracy referatu,
- 57)opracowywanie projektów uchwał , zarządzeń , umów oraz innych dokumentów w zakresie zadań referatu,
- 58)współdziałanie ze Skarbnikiem Gminy w zakresie zadań realizowanych przez referat,
- 59)realizacja zadań z zakresu spraw obronnych i obrony cywilnej w części dotyczącej referatu.

4. Do stanowiska pracy ds. obsługi informatycznej należy w szczególności:

- 1) prowadzenie strony Biuletynu Informacji Publicznej i strony internetowej,
- 2) administracja siecią LAN,
- 3) zapewnienie sprawnego funkcjonowania sprzętu komputerowego w Urzędzie Gminy i podległych jednostkach organizacyjnych oraz oprogramowania,
- 4) dokonywanie zakupu sprzętu komputerowego dla potrzeb Urzędu,
- 5) wspomaganie informatyczne wyborów i referendów oraz spisów powszechnych,
- 6) dbanie o bezpieczeństwo w systemach komputerowych (zmiana haseł zabezpieczających monitorowanie antywirusowe stanowisk komputerowych),
- 7) konserwacja sprzętu komputerowego,
- 8) instalacje sprzętu oraz oprogramowania komputerowego,
- 9) wdrażanie nowych technologii informatycznych i oprogramowania,
- 10)obsługa sprzętu telekomunikacyjnego i zagadnień z tym związanych,
- 11)bieżący nadzór nad działaniem systemów alarmowych Urzędu Gminy i jednostek organizacyjnych,
- 12)prowadzenie spraw z zakresu informacji turystycznej i promocji Gminy.
- 13)współdziałanie z innymi organami i instytucjami samorządowymi i rządowymi w zakresie objętym działalnością stanowiska,
- 14)opracowywanie projektów uchwał , zarządzeń , umów oraz innych dokumentów w zakresie objętym działalnością stanowiska ,
- 15)realizacja zadań z zakresu spraw obronnych i obrony cywilnej w części dotyczącej stanowiska.

5. Do stanowiska pracy ds. obronnych, społecznych i ochrony przeciwpożarowej należy w szczególności:

- 1) realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie przeciwpożarowej oraz z ustawy o zarządzaniu kryzysowym w części dotyczącej zadań Gminy,
- 2) realizowanie zadań obrony cywilnej, a w szczególności:
 - a) opracowywanie wytycznych do działalności w zakresie OC i wdrażanie ich w życie,
 - b) realizacja zadań obronnych wynikających z ustawy o powszechnym obowiązku obrony w części dotyczącej gminy,
 - c) opracowywanie planów OC,

- d) organizowanie i koordynowanie szkoleń oraz ćwiczeń obrony cywilnej,
 - e) tworzenie i przygotowywanie do działania jednostek organizacyjnych obrony cywilnej ,
 - f) przygotowywanie i organizowanie ewakuacji ludności na wypadek powstania masowego zagrożenia dla życia i zdrowia na znacznym obszarze,
 - g) zaopatrywanie organów i formacji obrony cywilnej w sprzęt, środki techniczne i umundurowanie niezbędne do wykonywania zadań obrony cywilnej, a także zapewnienie odpowiednich warunków przechowywania, konserwacji, eksploatacji, remontu i tego sprzętu, środków technicznych oraz umundurowania,
 - h) koordynacja sił obrony cywilnej oraz innych służb, w tym sanitarno-epidemiologicznych i społecznych organizacji ratowniczych do prowadzenia akcji ratunkowych oraz likwidacji skutków klęsk żywiołowych i zagrożeń środowiska.
- 3) nadzór nad wykonywaniem zadań obronnych, obrony cywilnej i przeciwpożarowej przez jednostki *organizacyjne* znajdujące się na terenie Gminy,
 - 4) współpraca ze społeczeństwem i jednostką wojskową w zakresie likwidacji niewypałów,
 - 5) realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie danych osobowych,
 - 6) inicjowanie i upowszechnianie kultury oraz kultury fizycznej, sportu i rekreacji we wszystkich jej formach.
 - 7) współpraca z organizacjami pozarządowymi.
 - 8) współdziałanie z innymi organami i instytucjami samorządowymi i rządowymi w zakresie objętym działalnością stanowiska
 - 9) opracowywanie projektów uchwał , zarządzeń , umów oraz innych dokumentów w zakresie objętym działalnością stanowiska,
 - 10) wytwarzanie informacji z zakresu pracy stanowiska do BIP i strony internetowej Gminy.

6. Do stanowiska pracy ds. obsługi prawnej należy w szczególności:

- 1) świadczenie pomocy prawnej na rzecz urzędu, a w szczególności:
 - a) udzielanie porad prawnych i konsultacji prawnych pracownikom urzędu;
 - b) sporządzanie opinii prawnych;
 - c) opiniowanie pod względem zgodności z prawem projektów uchwał rady, zarządzeń wójta, umów zawieranych przez Wójta;
- 2) występowanie przed sądami i innymi urzędami (zastępstwo prawne i procesowe).

7. Do zadań robotnika gospodarczego należy w szczególności:

- 1) staranne codzienne sprzątanie wszystkich pomieszczeń biurowych, korytarzy i innych pomieszczeń urzędu;
- 2) dopilnowanie wyposażenia łazienki w środki czystości;
- 3) prawidłowe zabezpieczenie budynku przed włamaniem po zakończeniu pracy;
- 4) pielęgnacja terenu wokół budynku urzędu;
- 5) w okresie zimowym odśnieżanie przejść oraz likwidacja oblodzenia na terenie wokół urzędu;
- 6) wykonywanie innych prac zleconych przez kierownictwo urzędu.

8. Do zadań kierowców – konserwatorów samochodów strażackich należy w szczególności:

- 1) utrzymanie stałej gotowości bojowej przydzielonych samochodów gaśniczych;
- 2) wykonywanie obowiązków kierowcy oraz przestrzegania terminów przeprowadzania przeglądów technicznych, ubezpieczenia OC, prowadzenie kart pracy sprzętu silnikowego;
- 3) wykonywanie bieżącej konserwacji samochodów gaśniczych, utrzymywanie pojazdów w odpowiednim stanie technicznym oraz niedopuszczenie do gwałtownego pogorszenia się jego stanu technicznego;
- 4) tankowanie paliwa do samochodów gaśniczych;
- 5) ponoszenie pełnej odpowiedzialności materialnej za szkody powstałe w powierzonym mieniu (samochód gaśniczy) spowodowane niedbalstwem, brakiem należytej staranności i uwagi;
- 6) przestrzeganie zasad bhp podczas wykonywania wszelkich czynności.

9. Do zadań pionu ochrony należy w szczególności:

- 1) zapewnienie ochrony informacji niejawnych,
- 2) ochrona systemów teleinformatycznych,
- 3) kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzeganie przepisów o ochronie tych informacji,
- 4) okresowa kontrola ewidencji, materiałów i obiegu dokumentów,
- 5) opracowywanie planu ochrony jednostki organizacyjnej i nadzorowanie jego realizacji,
- 6) szkolenie pracowników w zakresie ochrony informacji niejawnych według zasad określonych w ustawie z dnia 5 sierpnia 2010r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. Nr 182, poz.1228)

Stanowisku w oznakowaniu spraw posługuje się symbolem OIN.

Rozdział VI

Zasady podpisywania pism i decyzji.

§ 12

1. Wójt podpisuje osobiście:
 - 1) Zarządzenia, regulamin, pisma okólne,
 - 2) pisma związane z reprezentowaniem gminy na zewnątrz,
 - 3) umowy cywilno-prawne, pisma zawierające oświadczenia woli w zakresie bieżącej działalności gminy,
 - 4) odpowiedzi na wnioski radnych i mieszkańców,
 - 5) upoważnienia do działania w jego imieniu,
 - 6) dokumenty będące nawiązaniem stosunku pracy, zmianą , przeszeregowaniem , nagradzaniem i karaniem,
 - 7) decyzje z zakresu administracji publicznej, polecenia wyjazdu służbowego.
2. Zastępca Wójta podpisuje:

- 1) w zakresie ustalonym przez wójta –decyzje administracyjne , zaświadczenia,
 - 2) korespondencję kierowaną do organów administracji rządowej i samorządowej,
 - 3) dokumenty i pisma w sprawach przez niego nadzorowanych.
3. Skarbnik podpisuje pisma, powstające w zakresie jego zadań oraz inne, w granicach upoważnienia wydanego przez wójta.
 4. Pozostali pracownicy urzędu, w zakresie upoważnienia wydanego przez Wójta.

Rozdział VII

Kontrola wewnętrzna

§ 13

- I. Kontrola wewnętrzna obejmuje czynności polegające na:
 - 1) ustalaniu stanu faktycznego,
 - 2) badaniu zgodności podejmowanych rozstrzygnięć z aktami normatywnymi,
 - 3) ustaleniu przyczyn i skutków stwierdzonych nieprawidłowości, jak również osób odpowiedzialnych,
 - 4) uzyskaniu sposobu i środków umożliwiających usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości w zaleceniach pokontrolnych,
 - 5) wskazanie przykładów sumiennej i dobrej pracy.

§ 14

- I. Do przeprowadzenia kontroli upoważnieni są:
 - 1) wójt, zastępca wójta, skarbnik w sprawach funkcjonowania urzędu,
 - 2) kierownicy referatów w sprawach związanych z zakresem zadań danego referatu,

§ 15

- I. Kontrola wewnętrzna może mieć charakter:
 - 1) kontroli wstępnej – polegającej na badaniu zamierzonych dyspozycji i czynności mającej na celu zapobieganie niepożądanym lub nielegalnym działaniom,
 - 2) kontroli bieżącej – polegającej na badaniu czynności faktycznych i wszelkich operacji finansowych w toku ich wykonywania w celu stwierdzenia, czy wykonywanie to przebiega zgodnie z ustalonymi wzorcami, normami i przepisami,
 - 3) kontroli następnej -obejmującej realizację zaleceń pokontrolnych.

§ 16

- I. Kontrola wewnętrzna może być przeprowadzona jako:
 - 1) Kontrola formalna, tj. badanie prawidłowości dokumentów, urządzeń ewidencji finansowej w zakresie zgodności z obowiązującymi przepisami,
 - 2) kontrola rachunkowa, tj. badanie prawidłowości działań arytmetycznych, zawartych w sprawozdaniach,

- 3) kontrola merytoryczna tj. badanie rzetelności, gospodarności, celowości oraz zgodności operacji gospodarczych z treścią badanych dokumentów i obowiązującymi przepisami,

§ 17

1. Kontrole przeprowadzone są na zlecenie lub oparciu o harmonogram kontroli.
2. Z przeprowadzonej kontroli kontrolujący zobowiązany jest sporządzić protokół, wskazując w nim stwierdzone ewentualne nieprawidłowości oraz sformułować wnioski pokontrolne.

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

§ 18

1. Czynności o charakterze przygotowawczym, techniczno-kancelaryjnym i inne wykonywane są przez pracowników we własnym zakresie.
2. Przyjmowanie do pracy i zwalnianie oraz zasady wynagradzania pracowników Urzędu regulują odrębne przepisy.

