

## UCHWAŁA NR II/8/2024

### RADY GMINY GZY

z dnia 26 czerwca 2024 r.

#### w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Gzy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.) art. 8 ust. 2 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się od dnia 7 maja 2024 r. wynagrodzenie dla Wójta Gminy Gzy w sposób następujący:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 7 570,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: 3 150,00 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie: 3 216,00 zł
- 4) pozostałe świadczenia przysługują Wójtowi Gminy Gzy na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XLIII/272/2023 Rady Gminy Gzy z dnia 27 października 2023 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Gzy.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Gzy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie od dnia 7 maja 2024 roku.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY  
Jacek Barkała

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia Wójta.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2023 r. poz. 2692 z późn. zm.). Natomiast zgodnie z art. 37 ust.4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Wójta ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 r. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102).

W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla Wójta Gminy do 15 tysięcy mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - 10 250 złotych brutto,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego - 3 150 złotych brutto

Ponadto Wójtowi Gminy przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY  
Jacek Barkała