

## **UCHWAŁA Nr XIII/57/08**

### **RADY GMINY GZY**

**z dnia 27 marca 2008 roku**

w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych  
**przez Gminę Gzy.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zmianami) **Rada Gminy Gzy** uchwała, co następuje:

#### § 1

Ustala się na 2008 rok regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gzy, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

#### § 2

Traci moc Uchwała Nr VI/19/07 Rady Gminy Gzy z dnia 31 marca 2007 r. w sprawie: regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków wynikających ze stosunku pracy, innych składników wynagrodzenia oraz nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gzy.

#### § 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gzy.

#### § 4

Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli wypłacanych od 01 stycznia 2008 roku do dnia 31 grudnia 2008 r.

## REGULAMIN

**wynagradzania nauczycieli, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gzy.**

### DZIAŁ I PRZEPISY WSTĘPNE

#### § 1

Zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gzy, zwanych dalej „nauczycielami”, określają we właściwym zakresie przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz.674 ze zmianami), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”,
- 2) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.), zwanego dalej „rozporządzeniem”,
- 3) ustawy z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 ze zm.),
- 4) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128,poz. 1418),
- 5) ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001r.Nr 79, poz. 854 ze zm.),
- 6) ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz.94 ze zm.),
- 7) niniejszego regulaminu, zwanego dalej „regulaminem”.

#### § 2

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Gzy,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3, 4a i 7 Karty Nauczyciela,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

### § 3

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

## **DZIAŁ II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

### § 4

Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela i rozporządzenia.

### § 5

1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 Karty Nauczyciela, nauczyciel ma prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, upływem każdego kolejnego roku pracy.
2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:
  - 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
  - 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Fakt nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza nauczycielowi - dyrektor szkoły, dyrektorowi - Wójt Gminy.

### **DZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 6**

Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do spełniania kryteriów, których mowa w § 7 i § 8, z zastrzeżeniem § 9, na czas określony nie krótszy niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy. 0 5

#### **§ 7**

Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Gzy dodatku motywacyjnego, w tym również nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych itp.,
  - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - d) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
  - e) organizowanie i aktywne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
  - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) szczególnie efektywnie wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

- c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
- 3) posiadanie co najmniej wyróżniającej oceny pracy, dokonanej w trybie art. 6a Karty Nauczyciela, lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 pkt.2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach zespołów egzaminacyjnych nadzorowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną, komisji przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych, wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

## § 8

Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły są:

- 1) prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi oraz gospodarowanie mieniem:
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
  - b) właściwe utrzymanie budynków szkoły oraz terenów do niej należących,
  - c) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych i właściwe ich wykorzystanie,
  - d) unowocześnianie bazy i wyposażenia szkoły.
- 2) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
- a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
  - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
  - c) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
  - d) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,
  - e) systematyczny nadzór pedagogiczny,
  - f) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,

- g) podejmowanie aktywnych działań w zakresie z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym,
- h) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach - olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
- i) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
- j) troska o awans zawodowy nauczycieli.

3) osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:

- a) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego,
- b) poszerzanie działalności pozaszkolnej w ramach środków pozabudżetowych,
- c) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
- d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- e) prawidłowa organizacja pracy,
- f) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- g) współpraca z organizacjami i instytucjami, mająca na celu realizację zadań statutowych szkoły,
- h) właściwa współpraca z radą pedagogiczną i radą rodziców,
- i) upowszechnianie kultury w regionie, w tym szczególnie kultury regionalnej.

## § 9

1. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy - przez okres obowiązywania kary.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego może być zmieniona, za wypowiedzeniem, w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniającej jego zwiększenie lub zmniejszenie.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego lub jego zmianie, z wypowiedzeniem, przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

## § 10

1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół, ustala się odpis na dodatki motywacyjne, w wysokości 3% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły. Dyrektor szkoły zobowiązany jest przedstawić projekt ich przyznania nauczycielom - do zaopiniowania.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, ustalonego zgodnie z rozporządzeniem.

## **DZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY**

### **§ 11**

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku do niniejszego regulaminu.

### **§ 12**

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę oddziałów i uczniów,
- 2) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych i administracyjno-obslugowych,
- 4) wyniki pracy szkoły,
- 5) warunki lokalowe.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy,
- 2) dla stanowisk kierowniczych - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, w uzgodnieniu z Wójtem Gminy.

### **§ 13**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, do których jest przypisany dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, zgodnie z § 11 ust. 1.

#### § 14

1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 100 do 200 zł.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska doradcy metodycznego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca -od tego dnia.

#### § 15

1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu , przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 55 zł. miesięcznie od jednego nauczyciela objętego opieką.
2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono funkcję opiekuna stażu.
3. Dodatek nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż.

#### § 16

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 80 zł. miesięcznie.
2. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu za cały miesiąc.

#### § 17

Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 11 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, którym mowa w § 15 i § 16.



## **DZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

### **§ 18**

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

### **§ 19**

1. Nauczycielom wymienionym w § 18 przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną w tych warunkach godzinę zajęć.

## **DZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 20**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny dorażnych zastępstw, z zastrzeżeniem § 22, ustala się dzieląc jego stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin wynikającą z tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

### **§ 21**

Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa ustala się dzieląc jego stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach dorażnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin, wynikającą z tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

### **§ 22**

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 20 i § 21, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## § 23

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje nauczycielowi za godziny przydzielone mu w planie organizacyjnym, faktycznie przepracowane i poświadczone zapisem w dzienniku lekcyjnym lub dzienniku zajęć pozalekcyjnych.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje nauczycielowi również w przypadkach określonych w odrębnych przepisach.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, określony zgodnie z art. 42 ust.3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 ustawy, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru (lub jedną czwartą, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **DZIAŁ VII NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE**

### § 24

Wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

*TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH*

| <b>Stanowisko</b>               | <b>Stawka dodatku</b>   |
|---------------------------------|---|
| <b>Szkoły wszystkich typów:</b> |   |
| a) dyrektor szkoły              | <i>W wysokości od 35% do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego</i> |
| b) wicedyrektor szkoły          | <i>W wysokości od 10% do 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego</i> |
| c) opiekun hali sportowej       | <i>w wysokości od 35% do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego</i> |