

**U C H W A Ł A   Nr VI/19/07**  
**R A D Y   G M I N Y   G Z Y**  
**z   d n i a   3 1   m a r c a   2 0 0 7   r o k u**

**w sprawie: regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania dodatków wynikających ze stosunku pracy, innych składników wynagrodzenia oraz nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gzy.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. nr 142, poz. 1591 z póź. zm.); art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z póź. zm.) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253) **Rada Gminy Gzy**  
**uchwała:**

**REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków wynikających ze stosunku pracy, innych składników wynagrodzenia oraz nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gzy.**

**ROZDZIAŁ I**  
**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1

1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia w czasie trwania stosunku pracy ze względu na uzyskanie kolejnego stopnia awansu zawodowego lub kwalifikacji nauczyciela następuje zgodnie z postanowieniami ustawy - Karta Nauczyciela.

§ 2

Ilekcją w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę podstawową z oddziałem przedszkolnym i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gzy,
- 2) **dyrektorze, wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1),
- 3) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela jednostki, o której mowa w punkcie 1),
- 4) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust.1 rozporządzenia.

§ 3

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.
- 7) podwyższonego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów.

## **ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

### **§ 4**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy Karta nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela.

Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 5**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) co najmniej dobre osiągnięcia w procesie dydaktycznym potwierdzone wynikami kwalifikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach olimpiadach itp.,
  - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 4) podejmowanie działań w celu wzbogacenia i usprawnienia procesu dydaktyczno-wychowawczego poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i innych rozwiązań metodycznych,
  - 5) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły, w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - 6) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków poprzez podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych.

2. O przyznaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decyduje przede wszystkim realizacja zadań wynikających z przyjętej przez organ prowadzący polityki oświatowej, a w szczególności:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły w oparciu o zatwierdzone plany finansowe,
- 2) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły oraz zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 3) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
- 4) prowadzenie polityki kadrowej odpowiadającej potrzebom szkoły i realizowanym przez nią zadaniom.

#### § 6

Nalicza się kwotę funduszu na dodatki motywacyjne w wysokości 3% wypłacanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycielom.  
Środki na dodatki motywacyjne ujmuje się w rocznym planie finansowym szkoły.

#### § 7

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny w ramach funduszu zatwierdzonego w planie finansowym szkoły.

#### § 8

Na podstawie ustalonych kryteriów, dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - przyznaje Wójt Gminy Gzy.  
Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 3% i nie wyższy niż 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przyznano dodatek.

#### § 9

Cofnięcie prawa do dodatku motywacyjnego może nastąpić poprzez wypowiedzenie w trybie art. 42 Kodeksu Pracy.

#### § 10

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za którą nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

**ROZDZIAŁ IV**  
**DODATEK FUNKCYJNY**

§ 11

1. Nauczycielom przysługują dodatki funkcyjne zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 5 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa się jak poniżej:

<b>Rodzaj pełnionej funkcji:</b>	<b>Stawka dodatku:</b>
Dyrektorzy szkół - zespołów	- w wysokości od 35% do 50 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
Wicedyrektorzy lub nauczyciele zajmujący inne niż wymienione powyżej stanowisko kierownicze, wynikające ze statutu szkoły	- w wysokości od 10% do 30 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
Wychowawstwo klas szkolnych i przedszkolnych	- 75,00 zł. miesięcznie,
Funkcja opiekuna stażu	- 55,00zł. miesięcznie.

3. Dodatki funkcyjne nauczycielom, którym powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje dyrektor szkoły w wysokościach określonych w § 11 pkt 2.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły ustala Wójt z uwzględnieniem:
  - 1) warunków organizacyjnych, m.in.:
    - a) wielkości szkoły,
    - b) liczby pracowników, uczniów, oddziałów,
  - 2) efektywności funkcjonowania szkoły m.in.:
    - a) racjonalnego i efektywnego gospodarowania środkami finansowymi,
    - b) prawidłowo prowadzoną polityką kadrową,
    - c) prowadzenie dokumentacji szkolnej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
    - d) przestrzeganiem przepisów BHP na terenie szkoły,
  - 3) wyników w nauczaniu i wychowaniu m.in.:
    - a) wyników klasyfikacji rocznej,
    - b) wyników egzaminów,
    - c) osiągnięć w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§ 12

1. Zmiana wysokości dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji dyrektora szkoły z uwagi na zmianę warunków mających wpływ na ustalenie jego wysokości następuje z dniem rozpoczęcia nowego roku szkolnego, w innym terminie można dokonać zmiany za wypowiedzeniem zmieniającym w trybie art. 42 Kodeksu Pracy.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek za pełnienie funkcji kierowniczych nie przysługuje za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za okres urlopu dla poratowania zdrowia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji kierowniczej z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Nauczycielom szkół i oddziałów przedszkolnych, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy - przysługuje dodatek za wychowawstwo za każdy oddział niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
5. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje w wysokości określonej w § 11 pkt 2 Regulaminu nad każdym nauczycielem stażystą.
6. Dodatek za wychowawstwo i dodatek dla opiekuna stażu wypłaca się za okresy wykonywania powierzonych funkcji. Dodatki te nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za którą nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
7. Dodatek za wychowawstwo i dodatek dla opiekuna stażu w przypadkach objęcia lub zaprzestania wykonywania funkcji w czasie miesiąca, przysługuje w wysokości proporcjonalnej do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięczną przez 30 dni i mnoży się przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.
8. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

### § 13

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela oraz § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w tych warunkach godzinę zajęć (łącznie z pracą w godzinach nadwymiarowych i w godzinach zastępstw doraźnych) w wysokości 10% **stawki godzinowej**  
- **za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.**

## **ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### § 14

1. **Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych na podstawie art.30 ust. 6 pkt 2 i art. 35 ustawy - Karta Nauczyciela .**
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę zastępstw doraźnych ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub godzin zastępstw doraźnych nauczyciela.
3. Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 , uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pracy nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,50 godziny pomija się, a co najmniej 0,50 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub zakończenia zajęć w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w tym za dni z powodu choroby nauczyciela, odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, chorobą członka rodziny nauczyciela.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować, z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku:

- a) z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) ze skierowania na kursy, szkolenia, konferencje metodyczne,
- c) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
- d) oraz w dniach, w których nauczyciel korzysta ze zwolnienia z pracy, za czas
- e) którego – na podstawie odrębnych przepisów – przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy **traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.**

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszonego o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.  
Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **ROZDZIAŁ VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

### § 15

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, w tym że:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Gzy.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Zasady, kryteria i sposób przyznawania nagród określają regulaminy:
  - a) przyznawania nagród dyrektora szkoły,
  - b) przyznawania nagród Wójta Gminy Gzy.
3. Nauczyciel szkoły niezależnie od przyznanej mu nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Wójta Gminy Gzy.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub święta szkoły.



**ROZDZIAŁ VIII**  
**WYSOKOŚĆ PODWYŻSZONYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA**  
**ZASADNICZEGO DLA NAUCZYCIELI STAŻYSTÓW**

§ 16

Wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów, o których mowa w art. 9a ust. 2 Karty Nauczyciela realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określa tabela :

<b>Poziom wykształcenia</b>	<b>W złotych</b>
Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	1.548 zł.
Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	1.378 zł.
Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	1.231 zł.
Pozostałe wykształcenie	1.078 zł

**ROZDZIAŁ IX**  
**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 17

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.  
W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze lub inne składniki wynagrodzeń.
3. Stawkę poszczególnych składników wynagrodzeń za jeden dzień niewykonywania pracy ustala się dzieląc stawkę miesięczną przez 30.
4. Wysokość składników wynagrodzenia za okresy niewykonywania pracy ustala się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.
5. W miesiącach, w których nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za część miesiąca, wysokość składników wynagrodzenia ustala się jako różnicę pomiędzy stawką miesięczną i wysokością wynagrodzenia określonego według zasad określonych w ust. 4.

§ 18

Regulamin niniejszy został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Powiatowym w Pułtusk.

§ 19

Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

§ 20

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§ 21

Traci moc Uchwała Nr XXIX/154/06 Rady Gminy Gzy z dnia 30 marca 2006 roku w sprawie : regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania dodatków wynikających ze stosunku pracy, innych składników wynagrodzenia oraz nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gzy.

§ 22

Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli wypłacanych od 01 stycznia 2007 roku do 31 grudnia 2007 roku.