

UCHWAŁA NR

RADY GMINY GZY

z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Gzy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r. , poz.1638) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się od dnia 1 lipca 2025 r. wynagrodzenie dla Wójta Gminy Gzy w sposób następujący:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie zł
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego
i dodatku funkcyjnego w kwocie: zł
- 4) pozostałe świadczenia przysługują Wójtowi Gminy Gzy na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr II/8/2024 Rady Gminy Gzy z dnia 26 czerwca 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Gzy.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Gzy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie od dnia 1 lipca 2025 roku.

Sporządziła: Beata Lewińska/OR
ds. obsługi organów samorządowych

Beata Lewińska

23.10.2025r.

Kierownik Referatu
Organizacyjnego i Spraw Obywatelskich
mgr Monika Sobczyńska

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia Wójta.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2024 r. poz. 1356). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Wójta ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.). W/w rozporządzenie zostało zmienione Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15.09.2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260) i ma zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia zmieniającego w I tabeli zostały określone dla Wójta Gminy do 15 tysięcy mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego – 10 770,00 złotych brutto,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego - 3 300 złotych brutto.

Ponadto Wójtowi Gminy przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.