

UCHWAŁA NR VIII/50/2019
RADY GMINY GZY
z dnia 29 sierpnia 2019r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gzy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2019r. poz. 506) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U z 2018r. poz. 967 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gzy w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XX/98/09 Rady Gminy Gzy z dnia 12 marca 2009r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli obowiązującego od 1 stycznia 2009 roku, dla których Gmina Gzy jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009r. poz.1890, z 2013r. poz. 6551);
- 2) Uchwała Nr XXIV/104/13 Rady Gminy Gzy z dnia 27 marca 2013r. w sprawie regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i dodatku wiejskiego nauczycielom w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gzy (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2013r. poz. 5871).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gzy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa, z tym że § 11 ust. 1 pkt 1 obowiązuje z mocą od 1 września 2019r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY

Zdzisław Kaczorowski

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ GZY

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gzy, zwany dalej „regulaminem”, określa wysokość stawek oraz szczegółowe zasady i warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku za wysługę lat;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) dodatku wiejskiego;
- 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U z 2018r. poz.967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3, art. 34 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gzy;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 lub ust. 7 – Karty Nauczyciela;
- 9) gminie – Gmina Gzy;
- 10) wójcie – Wójt Gminy Gzy.

§ 3.1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku szkolnym, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjętych do obliczeń jest sumą liczby zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do lekcji oraz wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, w tym z własnej inicjatywy;
- 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział i terminowość realizacji zadań oraz zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) właściwa polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,

- e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 5.1. Kwota na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 3% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze tych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – wójt.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może być niższa niż 3% i nie wyższa niż 10% jego osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6.1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nierealizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

§ 7.1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek za wysługę lat

§ 9.1. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia oraz Karty Nauczyciela.

2. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 Karty Nauczyciela, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 10.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi – w wysokości od 35% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego;
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego;

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie:

- 1) do czasu rozstrzygnięcia konkursu na dyrektora;
- 2) na okres nieobecności dyrektora trwającej ponad 30 dni.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala:

- 1) dla dyrektora – wójt;
- 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły, w uzgodnieniu z wójtem;

§ 11.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) za wychowawstwo klasy w szkole lub oddziale przedszkolnym - w wysokości 300 zł;
- 2) za pełnienie funkcji opiekuna stażu – 2% miesięcznie liczone od otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 12.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 1 i ust. 2 oraz § 11 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu za cały miesiąc.

3. Dodatek funkcyjny, o których mowa w § 10 ust. 1 i ust. 2 oraz § 11 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu lub z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1 i ust. 2 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 11.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatek wiejski

§ 13.1. Dodatek wiejski wypłacany jest zgodnie z ustawą.

2. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu.

Rozdział 6. Dodatek za warunki pracy

§ 14.1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć (pełny etat).

4. Nauczycielowi, który realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w takich warunkach pracy.

§ 15.1. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w rozporządzeniu, ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – wójt.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16.1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania.

§ 17.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem

do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy;
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień

- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane – zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, jednak nie więcej niż za cztery godziny.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Rozdział 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 18.1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Gminy Gzy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:

- 1) 60% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów;
- 2) 40% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

§ 19.1. Nagrody, o których mowa w § 18 są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta może wystąpić:

1) w stosunku do nauczyciela oraz nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze w szkole – dyrektor szkoły, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, związki zawodowe działające w szkole;

2) w stosunku do dyrektora szkoły – Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, związki zawodowe działające w szkole.

3. Nagrodę może przyznać wójt, z własnej inicjatywy.

4. W przypadku, gdy organem wnioskującym nie jest dyrektor szkoły nie stosuje się ust. 5.
5. Wniosek o nagrodę powinien być zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną i Zakładową Organizację Związkową oraz podpisany przez dyrektora szkoły.

6. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko;
- 2) data urodzenia;
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego;
- 4) staż pracy pedagogicznej;
- 5) nazwę szkoły;
- 6) zajmowane stanowisko;
- 7) otrzymane dotychczas nagrody i odznaczenia;
- 8) ocenę pracy pedagogicznej/pozytywną ocenę dorobku zawodowego wraz z datą otrzymania;
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

7. Wzór wniosku o nagrodę Wójta Gminy Gzy/Dyrektora Szkoły stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 20. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w okresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmowi,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) uczestniczeniu w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego

- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 21.1. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w teczce akt osobowych.

2. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

3. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.

Rozdział 9. Postanowienia końcowe

§ 22.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) oraz ferie zimowe wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U z 2001r., Nr 71, poz. 737, z 2004r. poz. 2634, z 2010r. poz. 1712 oraz z 2018r. poz. 588).

§ 23. W celu obliczenia wynagrodzenia, ustalonego w stawce miesięcznej w stałej wysokości, za przepracowaną część miesiąca, jeżeli nauczyciel w tym miesiącu był nieobecny w pracy z innych przyczyn niż niezdolność do pracy spowodowana chorobą, i za czas tej nieobecności nie zachowuje prawa do wynagrodzenia – miesięczną stawkę wynagrodzenia dzieli się przez liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu i otrzymaną kwotę mnoży się przez liczbę godzin nieobecności nauczyciela w pracy z tych przyczyn. Tak obliczoną kwotę wynagrodzenia odejmuje się od wynagrodzenia przysługującego za cały miesiąc.

§ 24. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania z treścią regulaminu wszystkich nauczycieli.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

Zdzisław Kaczorowski

**WNIOSEK O NAGRODĘ
WÓJTA GMINY GZY/DYREKTORA SZKOŁY**

1. Imię i nazwisko nauczyciela:
2. Data urodzenia:
3. Miejsce pracy i stanowisko:
(nazwa szkoły)(stanowisko)
4. Wykształcenie ogólne:
5. Specjalność:
6. Staż pracy pedagogicznej:
7. Posiadany stopień awansu zawodowego:
8. Ocena pracy/pozytywna ocena dorobku zawodowego (wraz z datą otrzymania):.....
.....
.....
9. Posiadane odznaczenia i nagrody z ostatnich pięciu lat pracy:
.....
.....
10. Uzasadnienie wniosku:
.....
.....
.....
.....
.....
.....
11. Opinia Rady Pedagogicznej (wraz z datą):
.....
.....

.....
(data, podpis)
12. Opinia związków zawodowych reprezentujących nauczyciela:
.....
.....

.....
(data, podpis i pieczęć związkowa)
13. Organ wnioskujący:

(data, podpis i pieczęć)

Uzasadnienie
do uchwały nr VIII/50/2019
Rady Gminy Gzy
z dnia 29 sierpnia 2019r.

Podjęcie nowej uchwały wiąże się ze zmianami, jakie znajdą w ustawie z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U z 2018r. poz.967 z późn. zm.) od dnia 1 września 2019r. Ustawa ta określa zasady wynagradzania nauczycieli. Obowiązkiem organu prowadzącego szkołę, będącego odpowiednią jednostką samorządu terytorialnego jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W projekcie uchwały uwzględniono zmiany, które znajdą od 1 września 2019r. oraz wprowadzono szereg innych, które wymagały aktualizacji.

Uchylono uchwały, które zawierały nieaktualne przepisy, takie jak np. dodatek mieszkaniowy, termin na jaki przyznaje się dodatek motywacyjny. Dodany został rozdział regulujący zasady przyznawania i otrzymywania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 19 - ustawy z dnia 23 maja 1991 – o związkach zawodowych (Dz.U z 2019r. poz. 263), w związku z art. 70a ust. 3 – ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U z 2018r. poz. 967z późn. zm.) treść niniejszej uchwały została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.

PRZEWODNICZĄCY
RADY
Z. Kaczorowski
Zdzisław Kaczorowski